

T.C.  
MALİYE BAKANLIĞI  
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

78.06.2012

Sayı : B.07.0.BMK.0.15.115462-729 - 7269

Konu: 926 sayılı TSK Personel Kanununun  
Geçici 32 nci Maddesinin Uygulaması

**MUHASEBAT GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE**

10/3/2011 tarihli ve 6191 sayılı Kanunun 10 uncu maddesi ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen geçici 32 nci madde hükümleri uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının "Araştırmacı" unvanlı kadrolarına atanan personelin aylık ve diğer mali haklarının tespitine ilişkin tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

926 sayılı Kanunun geçici 32 nci maddesi ile; 12 Mart 1971 tarihinden 6191 sayılı Kanunun yayım tarihi olan 22/3/2011 tarihine kadar, yargı denetimine kapalı idari işlemler veya Yüksek Askerî Şûra kararları ile Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilenler veya vefatları halinde hak sahiplerine yönelik bazı düzenlemeler yapılmıştır. Bunlardan anılan madde hükümleri çerçevesinde başvuruları Milli Savunma Bakanlığınca kabul edilenlerden anılan maddenin üçüncü fıkrasının (c) bendi kapsamına girenlere, bu bendin (2) numaralı alt bendinde yer alan;

*"İsteyenler, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesindeki genel şartları taşımaları kaydıyla, kamu kurum ve kuruluşlarının araştırmacı unvanlı kadrolarına atanmak üzere Milli Savunma Bakanlığı tarafından mali ve sosyal haklarına esas olacak derece, kademe ve rütbeleri belirtilmek suretiyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Anılan Başkanlık tarafından kırkbeş gün içinde kamu kurum ve kuruluşlarına bunların atamaları teklif edilir. Söz konusu teklife ilişkin yazının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren otuz gün içinde ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur. Atama emri ilgiliye atamayı yapan kamu kurum ve kuruluşu tarafından 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre tebliğ edilir. İlgililerin işe başlama sürelerine ve işe başlamama halinde yapılacak işlemlere ilişkin olarak 657 sayılı Kanunun 62 nci ve 63 üncü maddelerinin hükümlerinin uygulanmasından atamayı yapan kamu kurum ve kuruluşu sorumludur. Kamu kurum ve kuruluşları atama ve göreve başlatma işlemlerinin sonucunu en geç onbeş gün içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirir. Bunlara statüsüne göre bu Kanun hükümleri uyarınca karargahta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki subay veya astsubaya ödenmekte olan aylık ve diğer mali haklar (tayın bedeli ve fiilen çalışma karşılığı yapılan ödemeler hariç) ödenir. Aylıklar, emsalleri esas alınarak her yıl kademe ilerlemesi, her üç yılda bir derece yükselmesi işlemine tabi tutulur. Bu şekilde yükseltilen aylıklarda, azami rütbe tavanı subaylarda kıdemli albay, astsubaylarda iki kademeli kıdemli başçavuştur. Bunlar bu fıkranın (b) bendi veya (c) bendinin (1) numaralı alt bendi hükümleri çerçevesinde emekliye ayrılabilirler."*

hükmü uyarınca, aynı fıkranın (ç) bendi kapsamına girenlere, bu bentte yer alan;

*"Statüsüne göre emsalleri emeklilik hakkı kazanamamış olanlardan isteyenler hakkında da üçüncü fıkranın (c) bendinin (2) numaralı alt bendi hükümleri uygulanır."*

hükmü uyarınca, aynı fıkranın (d) bendi kapsamına girenlere ise bu bentte yer alan;

*"Bu fıkranın (c) ve (ç) bentleri kapsamında olanlardan halen herhangi bir kamu kurum ve kuruluşunda çalışanlardan isteyenler, bu madde uyarınca ihdas edilen araştırmacı*

*kadrosuna kurumlarınca atanırlar ve bunlara statüsüne göre bu Kanun hükümleri uyarınca karargahta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki subay veya astsubaya ödenmekte olan aylık ve diğer mali haklar (tayın bedeli ve fiilen çalışma karşılığı yapılan ödemeler hariç) ödenir. Aylıklar, emsalleri esas alınarak her yıl kademe ilerlemesi, her üç yılda bir derece yükselmesi işlemine tabi tutulur. Bu şekilde yükseltilen aylıklarda, azami rütbe tavanı subaylarda kıdemli albay, astsubaylarda iki kademeli kıdemli başçavuştur. Bunlar bu fıkranın (b) bendi veya (c) bendinin (1) numaralı alt bendi hükümleri çerçevesinde emekliye ayrılabilirler. Kamu kurum ve kuruluşları bu durumdaki personele ilişkin bilgileri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren onbeş gün içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirirler.”*

hükmü uyarınca, kamu kurum ve kuruluşlarının “Araştırmacı” unvanlı kadrolarına atanma hakkı tanınmıştır.

Anılan hükümlerde;

*“...bunlara statüsüne göre bu Kanun hükümleri uyarınca karargahta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki subay veya astsubaya ödenmekte olan aylık ve diğer mali haklar (tayın bedeli ve fiilen çalışma karşılığı yapılan ödemeler hariç) ödenir. Aylıklar, emsalleri esas alınarak her yıl kademe ilerlemesi, her üç yılda bir derece yükselmesi işlemine tabi tutulur. Bu şekilde yükseltilen aylıklarda, azami rütbe tavanı subaylarda kıdemli albay, astsubaylarda iki kademeli kıdemli başçavuştur...”*

denilmek suretiyle bu kapsamda “Araştırmacı” unvanlı kadrolara atananların aylık ve diğer mali haklarının nasıl belirleneceği düzenlenmiş bulunmaktadır. Buna göre, bu hükümler uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının “Araştırmacı” unvanlı kadrolarına atananların aylık ve diğer mali haklarının belirlenmesinde aşağıdaki hususların dikkate alınması gerekmektedir:

1- Söz konusu personele, statüsüne (subay veya astsubay) göre karargahta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki personel esas alınarak;

a) 926 sayılı Kanunun 137 nci maddesi hükümleri çerçevesinde bu Kanuna ekli ilgili gösterge tabloları ve ek gösterge cetvellerinde, mali haklarının hesaplanmasında dikkate alınacak derece, kademe ve rütbesine karşılık gelen gösterge ve ek gösterge rakamları üzerinden **gösterge aylığı** ve **ek gösterge aylığı** ödenmesi,

b) 926 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca yürürlüğe konulan ve Türk Silahlı Kuvvetleri personeline hangi rütbe ve görevler için ne miktarda iş güclüğü, iş riski, eleman temininde güçlük zammı ve mali sorumluluk tazminatı ödeneceğini düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararına ekli Kararda belirlenen ve rütbesine karşılık gelen puanlar üzerinden **iş güclüğü** ve **iş riski zammı** (ekli (1) sayılı Tabloda gösterilmiştir) verilmesi,

c) 926 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin (A) fıkrasının birinci paragrafı uyarınca rütbesine karşılık gelen oranlar üzerinden **hizmet tazminatı** ödenmesi,

ç) 926 sayılı Kanunun ek 18 inci maddesi hükümleri çerçevesinde bu Kanuna ekli (V) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinde (Yarbay, Albay veya Kıdemli Albay rütbesinde bulunanlar için) rütbesine karşılık gelen makam tazminatı gösterge rakamı üzerinden **makam tazminatı** ödenmesi,

d) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (C) fıkrası uyarınca 12/5/2008 tarihli ve 2008/13694 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Görev Tazminatı Ödenmesi Hakkında Karar hükümlerine göre (Yarbay, Albay veya Kıdemli Albay rütbesinde bulunanlar için) **görev tazminatı** ödenmesi,

e) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca **taban aylığı** ve **kıdem aylığı** ödenmesi,

f) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi hükümleri çerçevesinde bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “B-Aylıklarını 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu ve 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununa Göre Alanlar” başlıklı kısmında rütbesine karşılık gelen oranlar üzerinden **ek ödeme** yapılması,

g) Ayrıca, mevzuatında öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde; yabancı dil tazminatı ile aile yardımı, doğum yardımı ve ölüm yardımı ödeneği verilmesi, gerekmektedir.

Söz konusu geçici 32 nci madde uyarınca herhangi bir kamu kurumunda "Araştırmacı" kadrosuna atanan ve Milli Savunma Bakanlığı tarafından mali haklara esas derece, kademe ve rütbesi; birinci derecenin birinci kademesi ve Yarbay rütbesi olarak bildirilen (21 yıllık emsali hizmeti bulunan) bir subaya ilişkin örnek maaş hesabı (2) sayılı Tabloda gösterilmiştir.

2- Söz konusu personelin, statüsüne göre karargahta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki subay veya astsubaya ödenmekte olan aylık ve diğer mali haklardan, tayın bedeli ve fiilen çalışma karşılığı yapılan ödemeler hariç tutulmak kaydıyla yararlandırılması öngörülmüş olduğundan, bunlara;

a) 1 inci maddede sayılan ödemeler dışında, 926 sayılı Kanun ile Türk Silahlı Kuvvetleri mensupları için mevzuatında öngörülen diğer ödemeler yapılmayacaktır.

b) Atanmış buldukları "Araştırmacı" kadro unvanı için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer ilgili mevzuatta öngörülen aylık ve değişik adlar altındaki her türlü mali haklara ilişkin ödemeler yapılmayacaktır.

3- Söz konusu personel hakkında, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanununun 22 nci maddesi hükümleri uygulanmayacaktır.

4- Geçici 32 nci madde uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının "Araştırmacı" unvanlı kadrolarına atanan söz konusu personelin mali haklarına esas olacak derece, kademe ve rütbeleri Milli Savunma Bakanlığı tarafından belirlenerek ilgili kurumlara bildirildiğinden, bunlara göreve başladıkları tarihten itibaren yapılacak ödemelerde Milli Savunma Bakanlığı tarafından bildirilen derece, kademe ve rütbelerin esas alınması gerekmektedir. Bunlardan Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişki kesildiği tarihten sonra ön lisans ve lisans diploması almış olanların intibakları 926 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde ilgili Kuvvet Komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığınca yapılacaktır. Bunların aylıkları, emsalleri esas alınarak her yıl kademe ilerlemesi, her üç yılda bir derece yükselmesi işlemine tabi tutulacaktır. Bu şekilde yükseltilecek aylıklarda, azami rütbe tavanı subaylarda kıdemli albay, astsubaylarda iki kademeli kıdemli başçavuş olarak uygulanacaktır.

Söz konusu personelin kademe ve derece ilerlemeleri ile rütbe terfileri, 926 sayılı Kanununun 30 uncu ve 78 inci maddelerinde düzenlenen normal rütbe bekleme süreleri esas alınarak her yıl 30 Ağustos tarihinde, çalışmakta oldukları kurumca yapılacaktır.

5- Söz konusu personel hakkında, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 inci maddesi hükümleri uygulanmayacaktır.

Bilgilerini ve uygulamanın buna göre yürütülmesini arz ederim.

**İ.İlhan HATİPOĞLU**  
Genel Müdür

926 SAYILI KANUNUN EK 3 ÜNCÜ MADDESİ UYARINCA YÜRÜRLÜĞE KONULAN KARARNAME ESASLARI ÇERÇEVESİNDE  
KARARGAHTA GÖREVLİ EMSALİ PERSONEL İÇİN BELİRLENEN TOPLAM YAN ÖDEME PUANI

(1) SAYILI TABLO

RÜTBE	İŞ GÜÇLÜĞÜ VE İŞ RİSKİ ZAMMI PUANI		ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ZAMMI PUANI		
	MUHARİP SINIF PERSONELİ	YARDIMCI SINIF PERSONELİ	(A)	(B)	(C)
<b>SUBAY</b>					
1. Kıdemli Albay	35.350	34.350	16.000	10.000	-
2. Albay	32.125	31.125	16.000	10.000	-
3. Yarbay	27.150	26.150	15.000	9.000	-
4. Kıdemli Binbaşı	25.125	24.125	14.000	8.000	-
5. Binbaşı	23.500	22.500	14.000	8.000	-
6. Kıdemli Yüzbaşı	21.975	20.975	13.000	7.000	-
7. Yüzbaşı	20.725	19.725	13.000	7.000	-
8. Kıdemli Üsteğmen	19.250	18.250	12.000	-	-
9. Üsteğmen	17.800	16.800	12.000	-	-
10. Teğmen	16.500	15.500	-	-	-
<b>ASTSUBAY</b>					
1. II Kademeli Kıdemli Başçavuş	19.650	19.150	-	-	5.000
2. Kademeli Kıdemli Başçavuş	18.750	18.250	-	-	5.000
3. Kıdemli Başçavuş	17.325	16.825	-	-	5.000
4. Kademeli Başçavuş	15.600	15.100	-	-	5.000
5. Başçavuş	14.500	14.000	-	-	5.000
6. Kademeli Kıdemli Üstçavuş	13.910	13.410	-	-	4.000
7. Kıdemli Üstçavuş	13.375	12.875	-	-	4.000
8. Kademeli Üstçavuş	12.800	12.300	-	-	4.000
9. Üstçavuş	12.175	11.675	-	-	4.000
10. Kıdemli Çavuş	11.225	10.725	-	-	-
11. Astsubay Çavuş	10.325	9.825	-	-	-

**NOT:** İlgili personele yapılacak yan ödemeye esas emsali sınıf (muharip veya yardımcı) ve rütbedeki personel için belirlenen toplam iş gücü ve iş riski zammı puanı Tabloda gösterilmiştir. İlgili personelden, Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişiği kesilmeden önce Kuvvet Harp Akademilerinden mezun olan ve ihtisasları Genelkurmay Başkanlığınca onaylananlara (A), Komutanlık ve Karargah Subaylığı eğitimi bitirerek mezuniyetleri yetkili makamlarca onaylananlara (B), Astsubay Üst Karargah Hizmetleri öğrenimini bitirerek mezuniyetleri yetkili makamlarca onaylananlara ise (C) sütununda emsali rütbe için belirtilen eleman temininde güçlük zammı puanının ilgilinin toplam iş gücü ve iş riski zammı puanına ilave edilmesi gerekmektedir.

**1/1 DERECE VE KADEMEDE BULUNAN YARDIMCI SINIFA MENSUP YARBAY RÜTBESİNDEKİ SUBAYIN  
(2) SAYILI TABLO  
ÖRNEK MAAŞ HESABI**

Unsurlar	Hesaplaması	Tutar (TL)
1- Gösterge Aylığı	Gösterge x Aylık Katsayısı / (1320 x 0,068835)	90,86
2- Ek Gösterge Aylığı	Ek Gösterge x Aylık Katsayısı / (3600 x 0,068835)	247,81
3- Taban Aylığı	Taban Aylığı Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı / (1000 x 0,92105)	921,05
4- Kıdem Aylığı	Hizmet Yılı x 20 x Aylık Katsayısı / (21 x 20 x 0,068835)	28,91
5- Yan Ödeme Aylığı	İş Güçlüğü ve İş Riski Puanı x Yan Ödeme Katsayısı / (26150 x 0,021827)	570,78
6- Hizmet Tazminatı	9500 x Tazminat Oranı x Aylık Katsayısı / (9500 x 2,2 x 0,068835)	1.438,65
7- Ek Ödeme	9500 x Ek Ödeme Oranı x Aylık Katsayısı / (9500 x 0,56 x 0,068835)	366,20
8- Makam Tazminatı	Makam Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayısı / (2000 x 0,068835)	137,67
9- Görev Tazminatı	Görev Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayısı x 0,80 / (8000 x 0,068835 x 0,80)	440,54
<b>Brüt Ödeme</b>	<b>(1+2+3+4+5+6+7+8+9)</b>	<b>4.242,47</b>
10- Emekli Keseneği İşveren Payı	Emekli Keseneği İşveren Payı = [(Aylık gösterge rakamı x Aylık katsayısı) + (Ek gösterge x Aylık katsayısı) + (1000 x Taban aylık katsayısı) + (Hizmet yılı x 20 x Aylık katsayısı) + (9500 x Aylık katsayısı x Ek göstergeye bağlı tazminat yansıtma oranı)] x 0,20	427,75
11- İlave Genel Sağlık Sigortası Primi	Emekli keseneği matrahı üzerinden %12	256,65
<b>Brüt Gelir</b>	<b>(1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11)</b>	<b>4.926,87</b>
12- Emekli Keseneği İşveren Payı	Emekli keseneği matrahı üzerinden %12	427,75
13- İlave Genel Sağlık Sigortası Primi	Emekli keseneği matrahı üzerinden %16	256,65
14- Emekli Keseneği Kişi Payı	Emekli keseneği matrahı üzerinden %16	342,20
15- Gelir Vergisi	[(Gösterge aylığı + ek gösterge aylığı + taban aylığı + kıdem aylığı + yan ödeme aylığı - emekli keseneği kişi payı) %15 İla %35] - Asgari Geçim İndirimi Tutarı	161,09
16- Damga Vergisi	Brüt Ödeme x 0,0066	28,00
<b>Kesintiler Toplamı</b>	<b>(12+13+14+15+16)</b>	<b>1.215,69</b>
<b>Aylık Net Ödeme</b>	<b>(Brüt Gelir - Kesintiler Toplamı)</b>	<b>3.711,18</b>