



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
Sağlık Hizmet Standartları Daire Başkanlığı

Sayı : B.10.0.SHG.0.13.00.00-/045/6430

11.05.2012

Konu : Nöbet Hizmetlerinden Muafiyet

### TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU BAŞKANLIĞINA

Yataklı tedavi kurumlarında hizmetlerin, günün 24 saatinde kesintisiz olarak yürütülmesi esastır. Sağlık hizmetlerinde sürekliliğin sağlanması amacıyla normal çalışma saatleri dışındaki hizmetler, personel sayısı ve hizmetin niteliği de dikkate alınarak, vardiya ve nöbet hizmetleri şeklinde kurum amiri tarafından düzenlenir.

Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışma düzeni, çalışma saatleri ve nöbet esaslarının, Yataklı Tedavi kurumları İşletme Yönetmeliğine ve ilgili diğer mevzuatına uygun olarak yürütülmesinden kurum amiri sorumlu ve yetkilidir

Bakanlığımıza ait yataklı tedavi kurumlarında çalışan personelin hangi hal ve şartlarda nöbet ve vardiya hizmetlerinden muaf tutulacağı aşağıda belirtilen mevzuat kapsamında açıkça belirlenmiştir. Buna göre;

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değişik 101 inci Maddesinde; "Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekillerinin kurumlarınca düzenleneceği,

Ancak, kadın memurlara tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği, özürlü memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği,

Başbakanlığın 30.01.2010 tarihli ve 27478 (2010/2) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler konulu Genelgesinin 3 üncü maddesinde; Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun ilgili mevzuatına göre alınmış geçerli özürlü sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla bu durumdaki personele; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanacağı ve personelin mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulacağı,

09.05.2005 tarih ve 9155 (2005/79) sayılı Bakanlık genelgesinde, hizmette 25 yılını doldurmuş sağlık personelinin, hizmetin aksatılmaması kaydıyla mümkün mertebe nöbet hizmetlerinden muaf tutulmalarının sağlanacağı, hususlarına açıklık getirilmiştir.

Ayrıca yataklı tedavi kurumlarında çalışan personel, sağlık sorunları nedeniyle hastanelerin sağlık kurullarınca düzenlenen sağlık kurulu raporlarına istinaden nöbet hizmetlerinden muaf tutulabilmektedir.

Ancak, uygulamada nöbet hizmetlerinden muafiyet için alınan bazı sağlık kurulu raporlarının objektif kriterlerden uzak olduğu, sağlık kurulu raporuna istinaden nöbet hizmeti muafiyetinden yararlanan personelin, genel ve resmi tatil günlerinde de muafiyet kapsamında sayılarak gündüz saatlerinde çalıştırılmadıkları ve bu durumun personel sıkıntısı bulunan



sağlık kurumlarındaki sağlık hizmetlerinde aksaklığa sebebiyet verdiği gibi diğer personel arasında çalışma barışı ve huzurunu olumsuz etkilediği dolayısıyla kurumların çalışma düzeni ve saati uygulamalarında bazı aksaklıkların yaşandığı tespit edildiğinden aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

1-Hizmette 25 yılın tamamlamış personelin çalışma esaslarını düzenleyen genelge hükmünde; nöbetten muaf tutma işlemleri hizmetin aksatılmaması şartına bağlanmış ve uygulama yetkisi kurum amirine bırakılmıştır. Bu nedenle, 25 yılını dolduran personelin nöbet hizmetlerinden muaf tutulma işleminin çalışma barışının bozulmaması ve hizmetin aksamaması hususları dikkate alınarak kurum amirleri tarafından değerlendirilecektir. ✓

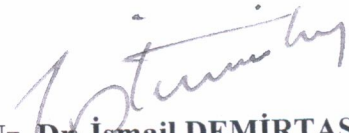
2-Sağlık sorunları nedeniyle alınmış olan sağlık kurulu raporlarında, personelin hangi tıbbi gerekçe ile nöbet hizmetlerinden muaf tutulacağına ayrıntılı olarak belirtilmesi, "tek başına çalışamaz", "gece çalışamaz", mesleğini icra edemez gibi net ifadelerle uygun çalışma şartlarının tanımlanması, sağlık durumu sebebiyle nöbetten muaf tutulma talebinin personel durumu da dikkate alınarak kurum amirince değerlendirilmesi gerekmektedir.

Kurum amiri raporda yer verilen gerekçeleri dikkate alarak ilgili personeli nöbet hizmetlerinden muaf tutabileceği gibi, Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 29 uncu maddesi çerçevesinde rapora itiraz da edebilecektir. ✓

Sağlık kurulu raporuna istinaden gece nöbeti ve gece vardiyası hizmetlerine katılmayan personelin resmi ve tatil günlerinde gündüz çalışma saatlerine isabet eden 08:00-17:00 saatleri içerisinde çalıştırılmalarına engel bir durum bulunmamaktadır.

Sonuç itibarıyla, yataklı tedavi kurumlarındaki sağlık hizmet sunumunda aksaklık yaşanmaması için gece vardiyası ve nöbet hizmetlerinden muafiyet uygulamalarında ve sağlık personelinin sağlık sorunları için nöbet muafiyetine esas sağlık kurulu raporu düzenleyen sağlık kurum ve kuruluşlarında yukarıda açıklanan esaslara riayet edilmesi gerektiği hususunda,

Bilgilerinizi, konunun ilgililere imza karşılığı tebliğini ve titizlikle takibini önemle rica ederim.

  
**Uz. Dr. İsmail DEMİRTAŞ**  
**Bakan a.**  
**Müsteşar Yardımcısı**

**DAĞITIM :**

**Gereği :**

81 İl Valiliği

**Bilgi:**

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu  
Gelen Evrak  
23 Mayıs 2012 14:18:42 /220920  
  
13890951

HHBY  
Kamu Hast. Bir. D

